

## Ils vous aident à bouger

Salons, sites internet et cabinets de recrutement, les cadres en mal de mobilité ont l'embaras du choix pour trouver un nouveau job.

### L'Île-de-France et Rhône-Alpes trident l'attractivité

Comment estimez-vous votre région sur le critère de l'emploi? (attractive et très attractive)

➤ Île-de-France  
88 %

➤ Rhône-Alpes  
79 %

➤ Région atlantique  
53 %

➤ Provence-Alpes-Côte-d'Azur  
50 %

➤ Grand Est  
45 %

➤ Sud-Ouest  
34 %

➤ Nord  
28 %

➤ Bretagne  
24 %

➤ Centre  
18 %

SOURCE : ENQUÊTE  
MANAGING JUIN 2008

Parisiens au bord de la crise de nerf, en panne de mètres carrés et saturés de RER surchargés, réservez le 21 octobre. L'Espèce Champerret, se tiendra le premier salon de recrutement cadres dédié à l'emploi en région, Proemploi. L'idée originale de son concepteur Edouard Chabanon est de surfer sur la nouvelle tendance du «régiotropisme» qui frapperait les professionnels franciliens. Pour leur éviter un tour de France, il réunit sous un même toit 60 grandes entreprises et PME dans une approche multifilière, multisecteur. Si vous êtes fixés sur une région particulière, il sera toujours plus efficace de vous rendre dans les salons régionaux qui ont une approche plus fine du tissu économique local. Pour une première approche du marché, les sites internet nationaux ont déjà aboli la notion de localisation géographique puisque leur moteur de recherche met sur pied d'égalité une offre à Neuilly-sur-Seine, Lyon ou Marmande.

### NE PAS OUBLIER LES RÉSEAUX SOCIAUX

Mais les sites régionaux se développent. Regionsjob.com a progressivement ouvert sur huit grandes zones françaises (Pacajob, Centrejob...). La volumétrie d'offres pour les cadres y est plus faible que sur les sites nationaux dédiés à cette population mais selon son patron, Guillaume Semblat, «on trouve sur Régionsjob davantage d'offres exclusives issues de PME». Son concurrent, Emploiregions.com reprend les offres parues dans la presse quotidienne régionale. Pour les plus âgés, mieux vaut s'ouvrir de

Nous utilisons deux types de prestataires de recrutement. Un cabinet indépendant de Caen pour le middle management et un cabinet parisien, Eurosearch, pour les cadres de direction.

Philippe Casenave-Péré, PDG de Legallais (Caen), leader français de la distribution professionnelle d'outillage



son projet auprès des cabinets de recrutement. Là, trois offres cohabitent : les cabinets nationaux parisiens, les indépendants régionaux, les réseaux nationaux. Parmi les réseaux dédiés aux cadres, on compte Michael Page (sept implantations en France) ou RHpartner (vingt). Pour les postes de direction dans les PME, les indépendants régionaux disposent du bon réseau relationnel mais dès qu'il s'agit d'opération d'envergure, lors d'un rachat par un fond de private equity par exemple, ce sont en géné-

ral les grands cabinets parisiens comme CTpartners, Korn Ferry ou Heidrick qui raflent la mise. Enfin ne négligez pas votre visibilité sur les réseaux sociaux comme LinkedIn qui deviennent une source importante de veille pour l'ensemble des acteurs. ■

A. - S. B.



Retrouvez d'autres informations sur [www.usinenouvelle.com](http://www.usinenouvelle.com)  
RUBRIQUE "ESPACE EMPLOI"