

MOBILITÉ

La province attractive

Le premier Salon national de la mobilité, en octobre à Paris, est destiné aux salariés qui souhaitent évoluer dans leur carrière et profiter des opportunités offertes par la province.

D'après l'Insee, chaque année, plus de 200 000 personnes quittent l'Île-de-France pour s'installer en province. Le premier salon Provemplot donne rendez-vous à tous les Franciliens souhaitant poursuivre leur carrière en province et accueille des entreprises, de la PME régionale à la multinationale, à la recherche de nouveaux talents pour des postes en régions.

Une province attractive

Quitter la Région capitale? Plus qu'une mode, il s'agit d'une tendance lourde. Elle touche particulièrement les jeunes professionnels et les jeunes familles, estime Provemplot, qui indique que 60 % des habitants d'Île-de-France se déclarent «mobiles en régions», soit près de 6 millions de candidats au départ*. Autres chiffres révélateurs, plus de 60 % des emplois cadres sont en province et plus de 300 000 nouveaux postes de cadres devraient être créés en régions entre 2010 et 2015**.

Provemplot proposera 20 000 offres d'emploi



Lyon et sa région sont particulièrement prisés des cadres.

partout en France, dans 150 fonctions différentes, dans tous les secteurs d'activité, de bac+2 à bac+5.

Rhône-Alpes, une région à succès

En amont du salon, Provemplot a présenté

le palmarès 2008 des régions les plus attractives pour les cadres, établi d'après une enquête du cabinet Managing rendue publique en septembre dernier (cf. www.managing.fr). Cette étude a été menée en juin 2008 auprès de 1810 cadres et dirigeants d'entreprise, en poste et en recherche d'emploi, dans toutes les régions de France. Concernant les rémunérations, 60 % des cadres de la région Bretagne ont vu leur rémunération augmenter, contre seulement 47 % en Île-de-France. La région Rhône-Alpes (56 %) et le Grand Est (54 %) sont également sur le podium tandis que le Sud-Ouest cumule les mauvaises notes, avec les augmentations les moins nombreuses (42,3%) et la région de la

EN BREF

LYON: UN SALON POUR L'EMPLOI DEMAIN

Le 15^e Job Rencontres à Lyon, au Palais des Congrès-Cité Internationale, demain, propose des centaines de postes dans les métiers commerciaux, de la distribution et du commerce. www.jobrencontres.fr.

PARIS: STUDYRAMA ET LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

La Cité internationale universitaire de Paris accueillera le salon Studyrama des formations et carrières internationales le 18 octobre prochain. À l'espace Formations internationales, les cursus masters et MBA seront tout particulièrement représentés. L'espace Mobilité internationale proposera informations et conseils pour tous les projets d'expatriation ou d'immigration, des offres d'emplois et de stages. Le 18 octobre (10h-18h) à la Cité U, Maison internationale, 17, bd Jourdan, Paris 14^e. Entrée gratuite. Rens. : www.studyrama.com.

sieurs tendances liées à la mobilité professionnelle des décideurs. Elle a été menée par Nomination (www.nomination.fr), service d'informations sur les décideurs, avec Oasys Consultants (www.oasys.fr), qui accompagne les cadres et les dirigeants. Pour définir ce baromètre, ils ont recueilli l'opinion de 4 675 décideurs, à travers un questionnaire en ligne. Leur mobilité a été observée sur une période d'un an, du 1^{er} septembre 2006 au 31 août 2007. Premiers constats: un décideur sur quatre a changé de poste, étant resté en moyenne trois ans et demi à son poste précédent. Parmi les éléments qui ressortent de l'enquête, 47 % des décideurs venant de changer de poste, ont l'intention de quitter leur

Recrutez votre futur employeur...



Alten est le leader du conseil en technologies. En dehors de la France, le groupe est implanté dans une dizaine de pays européens, ainsi qu'en Inde et au Vietnam. Pour soutenir son développement Alten recrute 2.700 collaborateurs dans les douze prochains mois. Précisions avec Sandrine Antignat Gautier, responsable du développement RH et de la communication d'Alten...

Quels sont les défis de votre entreprise ?

Sandrine Antignat Gautier : Notre expertise nous permet de répondre à l'ensemble des besoins technologiques des grands comptes industriels, tertiaires et télécoms pour les phases de conception, d'étude et de réalisation de leurs différents produits. Nos collaborateurs participent donc en permanence à des projets à la pointe des innovations et des technologies.

Quels profils recherchez-vous ?

Essentiellement des candidats de niveau bac+5, écoles d'ingénieurs en priorité mais aussi des universitaires et des docteurs. Nous recrutons 45 % de jeunes diplômés, 40 % de candidats jusqu'à 5 ans d'expérience et 15 % d'experts dans les filières technique, management ou commerciale. Le groupe Alten étant généraliste ou pluridisciplinaire, nous recrutons sur tous les métiers de l'ingénieur, de l'électronique à la mécanique en passant par les télécoms, les systèmes d'informations ou les systèmes embarqués.

Quelles évolutions possibles s'offrent à un jeune ingénieur qui rejoint le groupe Alten ?

Un ingénieur d'études peut devenir consultant, consultant confirmé, responsable de projets... ceci dans la filière technique, mais il existe de nombreuses passerelles vers les métiers d'ingénieur d'affaires, de responsable ou de directeur d'agence. Des passerelles sectorielles existent également ainsi que de nombreuses opportunités de mobilité géographique en France voire à l'international et des chargés RH sont totalement dédiés à nos consultants pour leur suivi de carrière !

Propos recueillis par Romain de Colombel

Retrouvez le détail de ces offres d'emplois sur le site mediarh.com

mediarh.com
SITE D'EMPLOI

entreprise au cours de prochaines années et 63 % de ceux qui n'ont pas bougé au cours de l'année écoulée envisagent de changer d'employeur à moyen terme. L'analyse des résultats souligne que le taux de mobilité est inversement proportionnel à l'âge des décideurs: il culmine à 37 % chez les moins de 35 ans et se tasse à 18 % chez les 55 ans et plus. Par ailleurs, plus l'effectif est grand, plus la part de la mobilité interne est forte: 64 % pour les entreprises de plus de 2 000 salariés. ■

* Selon un sondage Alpa-Opinion Way d'octobre 2007.
** «Pôles de compétitivité et emploi cadre en régions», Apec, février 2007.

Des décideurs mobiles

L'édition 2008 du baromètre MobiCadres, parue en juin dernier, met en évidence plu-

Provemplot, le 21 octobre, de 10h à 20h. Espace Champorret, hall B, place de la Porte-de-Champerret, Paris 17^e (www.provemplot.fr).