

Des cadres satisfaits de leur sort

VIE PROFESSIONNELLE Une enquête réalisée auprès de cadres va à l'encontre de nombreuses idées reçues. Ils se jugent mobiles et bien payés.

Les Français ont la réputation d'être peu mobiles. Une enquête nationale réalisée en juin dernier par Managing, cabinet-conseil en RH, pour le salon Proemploi, tend à prouver le contraire. Ainsi, 50 % des 1 810 cadres interrogés se déclarent prêts à déménager pour leur carrière, d'ailleurs 59 % ont déjà sauté le pas. « En toute logique, les régions où ils se voient s'installer sont fonction de la puissance du bassin d'emploi », explique Marc Bernardin, directeur général de Managing. Ainsi, Rhône-Alpes arrive en tête des régions attractives, suivie par l'Ile-de-France et par Provence-Alpes-Côte d'Azur. Et juste derrière, le Nord, qui attire 48 % de l'échantillon. En

queue de peloton : le Centre et le Grand Est.

S'ils sont d'accord pour "booster" leur carrière grâce à un déménagement, ils aspirent, cependant, à un bon équilibre entre leur vie privée et leur vie professionnelle. Globalement, ils affirment n'avoir pas à s'en plaindre.

« Les régions où les cadres se voient s'installer sont fonction de la puissance du bassin d'emploi »

Contre toute attente, les cadres parisiens n'expriment pas plus de difficultés que leurs homologues provinciaux. Néanmoins, les choses pourraient être améliorées, grâce, notamment, au télétravail, une solution plébiscitée par 72 % de l'échantillon. D'ailleurs, 22 % annoncent en bénéficiaire, notamment les cadres bretons.

Autre surprise, la satisfaction des cadres à l'égard de leur rémunération : 61 % d'entre eux estiment leur rémunération dans les prix du marché, voire au-dessus de la moyenne. Les plus satisfaits en la matière se retrouvent dans le Grand Est et en Ile-de-France. Les mécontents, eux, travaillent dans le Sud-Ouest et en Bretagne.

CÉLINE LACOURCELLE